kd_01c_f

2016-04-26

Interpellation till berört landstingsråd

Vad gör landstingsledningen för att minska personalomsättningen?

Av årsredovisningen för landstinget Dalarna för år 2015 framgår bland annat att personalomsättningen är hög.

Under 2015 var personalomsättningen enligt följande:

* Tandläkare 14,4%
* Tandsköterskor 9,4%
* Sjuksköterskor 9,2%
* Rehab/förebyggande personal 12,6%
* Kultur och bildning 13,3%

En hög personalomsättning leder ofta till kvalitetsförluster och ökade kostnader. Därför kan det vara befogat att närmare studera orsakerna när personalomsättningen är hög och ta fram åtgärder för att minska densamma. Det finns naturligtvis olika orsaker till den höga personalomsättningen, men den kan vara orsakad av brister i arbetsmiljön.

Mot bakgrund av detta frågar jag:

1. Har orsakerna till den höga personalomsättningen analyserats? Vad visade i så fall analysen?
2. Vilka åtgärder har vidtagits eller planeras för att minska personalomsättningen?

Torsten Larsson

Kristdemokraterna