kd_01c_f

2016-04-26

Interpellation till berört landstingsråd

Vad gör landstingsledningen för att minska sjukfrånvaron?

Av årsredovisningen för landstinget Dalarna för år 2015 framgår att sjukfrånvaron ökar.

För landstinget Dalarna totalt sett har sjukfrånvaron ökat från 5,0% av den totala arbetstiden år 2011 till 6,8% 2015 och det är en stadig ökning år från år.

För hälso- och sjukvården har sjukfrånvaron ökat från 6,2% år 2014 till 6,9% år 2015, för undersköterskor är sjukfrånvaron alarmerande 9,6%, för medicinska sekreterare är motsvarande summa 7,6% och för personal inom landstingsservice 7,6%.

Hög sjukfrånvaro drabbar naturligtvis i första hand de sjuka, men leder även till kvalitetsförluster och ökade kostnader. Därför kan det vara befogat att närmare studera orsakerna till den höga sjukfrånvaron och ta fram åtgärder för att minska densamma. Det finns naturligtvis olika orsaker till en hög sjukfrånvaro, men den kan delvis vara orsakad av brister i arbetsmiljön.

Mot bakgrund av detta frågar jag:

1. Har orsakerna till den höga sjukfrånvaron analyserats? Vad visade i så fall analysen?
2. Vilka åtgärder har vidtagits eller planeras för att minska sjukfrånvaron?

Torsten Larsson

Kristdemokraterna