



Motion till Hofors kommunfullmäktige

Kontrollera belastningsregistret vid nyrekrytering av personal inom äldreomsorgen

Vid väldigt många arbetsplatser när man nyrekryterar personal så kontrolleras belastningsregistret, dels för att skydda arbetsplatsen men framför allt för att säkerställa tryggheten hos de personer som kommer i direkt kontakt med den anställde. Alla arbetsgivare vill såklart säkerställa att den personal man väljer att anställa är lämplig att utföra sina arbetsuppgifter på ett tryggt och säkert sätt för alla inblandade. Många andra kommuner gör redan detta. I januari 2020 började t.ex. Lund kommun att kontrollera belastningsregistret inför nyrekrytering. Så här sa Inga-Kerstin Eriksson (C), ordförande i vård och omsorgsnämnden till SVT "Vi tittar till exempel på förmögenhetsbrott, ekonomiska brott och våldsbrott. Därefter kan vi bedöma att det inte är lämpligt att jobba med våra brukare." Hon fortsätter sedan med att förklara varför de infört den här rutinen "Vi tycker det är viktigt att vi har kunnat genomföra detta för att få en ökad trygghet för våra brukare, samtidigt som vi vill motverka brott i deras hem."

För oss kristdemokrater och Hoforspartister är det en självklarhet att man ska kontrollera belastningsregistret innan man anställer någon att arbeta inom äldreomsorgen. Att denna trygghetsskapande rutin inte praktiseras i Hofors kommun ställer vi oss väldigt frågande till.

Att upplåta andra tillgång till sitt eget hem, ibland när man inte ens är vaken, innebär en enorm tillit och kräver att rekryteringen av personal säkerställer tryggheten i möjligaste mån. Den grupp personer som nyttjar äldreomsorgens tjänster i kommunen är ofta i en utsatt och utlämnade situation. Att anställa fel person, utsätter våra brukare för potentiell fara. Detta måste vi ta ett större ansvar för att förhindra.

Om det vid något tillfälle går så långt att en situation slutar i polisanmälan t.ex. att mediciner försvinner från en brukares hem eller att en brukare utsätts för något övergrepp av personalen. Då skulle det kännas tryggt att kommunen som arbetsgivare i alla fall har gjort de förbyggande åtgärder man hade kunnat göra.

Faktum är att när vi anställer någon att jobba inom äldreomsorgen ger vi dessa individer tillgång till en mängd arbetsverktyg, privata bostäder, mediciner och annat. Vi menar att det helt enkelt måste säkerställas att den tillgången inte hamnar i fel händer även om det inte är lagstadgat.

Mot bakgrund av det som anförts ovan så yrkar vi att kommunfullmäktige beslutar:

Att Hofors kommun vid nyrekrytering till den kommunala äldreomsorgen begär ut belastningsregistret av den berörde för att säkerställa lämpligheten hos den arbetssökande.

Annika Sjögren

Kristdemokraterna

Anne Persson

Hoforspartiet