

## **Slutrapport och förslag till beslut från partisammansatt grupp avseende mandatperioden 2023–2026**

### **Den partisammansatta gruppens förslag till beslut**

att ställa sig bakom slutrapportens förslag

att föreslå kommunfullmäktige att fastställa föreslagna ändringar i kommunfullmäktiges arbetsordning, kommunens arvodesreglemente och kommunstyrelsens reglemente, samt

att ge övriga nämnder i uppdrag att justera sina reglementen i enlighet med den partisammansatta gruppens förslag.

Den partisammansatta gruppen föreslår kommunfullmäktiges presidium

att föreslå kommunfullmäktige att fastställa förslag till justerat reglemente för kommunrevisionen utifrån den partisammansatta gruppens förslag.

### **Sammanfattning**

Nedan presenteras den partisammansatta gruppens huvudförslag i punktform. Som bilaga till rapporten presenteras förslag till justerad arbetsordning för kommunfullmäktige, justerat arvodesreglemente, reviderat reglemente för kommunstyrelsen, samt justerat förslag reglemente för kommunrevisionen utifrån detta förslag.

Den partisammansatta gruppen föreslår:

1. Ingen förändring vad gäller nämndsorganisation eller antal ledamöter i kommunfullmäktige eller nämnder och styrelser.
2. Att antalet lekmanrevisorer i kommunen utökas från fem till sex och att revisionens reglemente justeras utifrån detta.
3. Att nuvarande arbetsordning med beredande sammanträden i styrelser och nämnder behålls även under nästa mandatperiod.
4. Ingen justering vad gäller arvodesreglementet i stort.

Däremot föreslås justeringar avseende ersättningsnivån för kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande så att dessa arvoderas motsvarande en halvtidstjänst vardera. Med utgångspunkt i detta föreslås också justeringar i kommunstyrelsens reglemente för att tydliggöra dels presidiets, dels de enskilda ledamöternas uppdrag.

En justering föreslås av ersättningsnivån till ordförande i barn- och utbildningsnämnden samt socialnämnden så att ersättningen beräknas utifrån samma grundnivå som övriga ordförande i nämnder och styrelser (ej kommunstyrelsen).

5. En revidering av kommunstyrelsens reglemente utifrån den av kommunfullmäktige antagna horisontella och tillitsbaserade styrmodellen. I detta ingår bland annat en precisering av presidiets gemensamma uppdrag och att presidiet har ett särskilt ansvar i beredningen av kommunfullmäktiges fokusområden. Presidiets roll som personalorgan bör också tydliggöras.
6. Att det i socialnämndens reglemente tydliggörs att socialnämnden inom sig ska utse ett utskott som tar beslut i vissa individärenden utifrån vad som gäller enligt socialtjänstlagen.
7. Vissa mindre justeringar av kommunfullmäktiges arbetsordning avseende presidiets roll, sammanträden på distans och annonsering av sammanträden. Utöver detta noteras att frågan bör utredas om hur en sluten omröstning vid ett digitalt sammanträde och med bibehållen anonymitet i kommunfullmäktige kan genomföras.
8. Att vad gäller Kommunala rådet för funktionshinderfrågor och Kommunala rådet för pensionärsfrågor bör dessas roll som remissinstans i frågor som berör rådets ansvarsområden förtydligas i respektive reglemente.

Den partisammansatta gruppen föreslår också att de partier som efter valet ska fördela platser i nämnder och styrelser med stort allvar försöker nominera kandidater som inte är anställda på den förvaltning som nämnden har ansvar för.

### Beslutsunderlag

1. Förslag till justerad arbetsordning för kommunfullmäktige
2. Förslag till justerat arvodesreglemente
3. Förslag till reviderat reglemente för kommunstyrelsen

För den partisammansatta gruppen:

Anna-Karin Yngvesson (KD)

Göran Häll (S)

Stig Hagelvik (C)

Mats Hermansson (M)

Stefan Furst (V)

Kjell Lundkvist (SD)