



Upplands Väsby kommun

Tjänsteutlåtande

Strateg, social hållbarhet

Cecilia Falkeborn

08-59097624

cecilia.falkeborn@upplandsvasby.se

Datum:

2024-06-19

Diarienummer:

KS/2022:451

Kommunstyrelsen

Policy inom funktionsrättsområdet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt följande:

1. Kommunfullmäktige antar policy inom funktionsrättsområdet för Upplands Väsby kommun
2. Policyn gäller från och med 2025-02-01 och tills vidare
3. Policy inom funktionsrättsområdet (KS/2018:81) upphävs från och med 2025-02-01

Beskrivning av ärendet

Policy för funktionsrättsområdet (KS/2018:81) gick ut den 31 december 2022. Ett gemensamt arbete mellan det kommunala funktionsrättsrådet (KFR) och tjänstepersoner inom Upplands Väsby kommun har genomförts och utmynnat i en ny policy inom funktionsrättsområdet. Policyn har varit ute på remiss till samtliga nämnder och KFR under våren 2023 och klimat-, miljö-, och hållbarhetsutskottet beslutade 2024-09-17 att föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att anta policy inom funktionsrättsområdet. Kommunstyrelsen beslutade 2024-11-04 att återremittera ärendet utifrån yrkande av Kristdemokraterna.

Kristdemokraterna saknade skrivning om samverkan med civilsamhället, vilket nu är förtydligt i föreliggande version. Det saknas även ambitioner från kommunens att samverka med civilsamhället vid generell fysisk planering, och/eller vid ny- och ombyggnad av idrottsanläggningar. Då detta är en specifik fråga tas denna skrivning inte med i policyn, men detta ingår i den nu förtydligade punkten om samverkan. Kristdemokraterna för även fram att det saknas datum för uppföljning. Enligt Upplands Väsby kommuns riktlinjer för styrande dokument (KS/2018:222) framgår att policys gäller tills vidare, respektive nämnd ansvarar för att policyn efterlevs och följs upp i verksamhetsplaner och verksamhetsberättelser. Kristdemokraterna saknar även hur kommunen som arbetsgivare ska följa policy inom funktionsrättsområdet. Denna policy gäller samtliga utförare av kommunala verksamhet där kommunen är huvudman. Kommunens arbetsgivaransvar regleras förutom i lagstiftning även av interna dokument som till exempel Upplands Väsbyns likabehandlingsplan.

Med de förändringar som gjorts i policy inom funktionsrättsområdet föreslår kommunledningskontoret att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anta föreliggande policy.

Ekonomiska konsekvenser

Kommunorganisationen bedöms redan till stora delar arbeta utifrån inriktningarna i policyn då den korresponderar med den tidigare beslutade policyn och därmed bedöms inte policyn innebära några tillkommande kostnader utöver budgetram.

Barnrättsperspektivet

Policyn bidrar till att aktualisera hur Upplands Väsby kommun ska arbeta med rättigheter för personer med funktionsnedsättning, vilket även inkluderar barn. Policyn föreskriver, enligt FN-konventionen, barns rätt till utbildning på lika villkor.

Beslutet skickas till:

Kommunala funktionsrättsrådet

Beslutsunderlag

Policy inom funktionsrättsområdet

Bilaga/bilagor:

Policy inom funktionsrättsområdet

Kommunledningskontoret

Derk de Beer

Kommundirektör

Mattias Grönberg

Stabschef