
FRAMTIDSTRO FÖR ÖREBRO

LOKALT HANDLINGSPROGRAM 2019-2022



K
D

"Vi sätter människovärdet före penningvärdet"

Marlene Jörhag och Lennart Bondeson, kommunalråd för KD



Foto: David Carlinder

Utmaningar och möjligheter för Örebro kommun

Det finns både stora utmaningar och möjligheter för Örebro kommun som handlingsprogrammet med de politiska förslagen ska möta. Utmaningarna pekar på några av de områden där kristdemokraterna formar sin nya politik, men visar också hur vår ideologi relaterar till dessa.

Från otrygghet - till framtidstro

Många upplever otrygghet p.g.a. snabba samhällsförändringar, att globaliseringen är svår att förstå, oförmågan att komma till rätta med brottslighet, stor migration med många nyanlända m.m. Det finns också oro hos äldre gällande tillgång till äldreboende i den form man önskar; serviceboende, trygghetsboende, vård- och omsorgsboende.

Kristdemokratin lade grunden till det moderna Europa, som efter två världskrig förstört både samhällen och mänskligt liv. Vi tar otryggheten på allvar genom att presentera en politik för framtidstro och hopp. Örebro ska vara världens bästa plats att leva och växa upp i, med en politik som utgår från människors lika och okränkbara värde!

Från värderingskris - till gemensam värdegrund för alla

Samhället är pluralistisk med många kulturer, religioner och livsstilar sida vid sida. Mångfalden är större än någonsin - samtidigt som olika värderingar bryts mot varandra. Olika synsätt på män och kvinnor, barns rättighet och delaktighet m.m. har skapat en värderingskris som kan

hota vårt demokratiska samhälle. Kristdemokratin är värdebaserad - alla människors lika värde är grundbulten, liksom kraven på etik och värderingar som gäller alla.

Från migration - till integration

Sverige och Örebro har tagit emot många människor som flyttat hit och många flyktingar från länder i krig och förföljelse. Det är positivt och berikande; vi vill vara en kommun präglad av humanism och solidaritet. Det kommer dock att krävas en politik som från första dagen ger nyanlända bra förutsättningar att bli en självklar del i vår samhällsgemenskap.

Alla ska ha någonstans att gå kl. 08 på morgonen. Utmaningen handlar om att ta tillvara människors möjlighet till samhällsliv, utbildning och sysselsättning. Under de närmaste åren kommer vår kommun att ha arbetsbrist, och därför är alla nyanlända en stor resurs. Det kommer att kräva ett bättre integrationsarbete.

Från Örebro i växtvärk - till ett gott förvaltarskap

Örebro har starka historiska rötter i folkrörelserna som skapade en stark demokrati och delaktighet. De små

naturliga gemenskaperna, där familjen är grundläggande, med grannskap och föreningar bygger samhället och bidrar till ett växande Örebro. Civilsamhället är oersättligt för ett gott växande.

Örebro har växtvärk – vi är över 150 000 invånare idag och på väg mot 165 000 år 2025. Staden står i stor omdaning; nya bostadsområden planeras, landsbygden har behov av utveckling och trafiksituationen behöver förändras. Hållbarheten måste stärkas och förvaltas väl.

Förvaltarskapstanken handlar om försiktighet, att kunna lämna över en bättre kommun till nästa generation, men också om ett ansvar att främja utveckling.

Från klimatkris – till hållbart förvaltarskap

Globalt och lokalt upplever vi en klimatkris. Utsläppen av växthusgaser hotar klimatet, den biologiska mångfalden är hotad och vår livsstil i västvärlden kräver 4 jordklot!

Med förvaltarskapstanken driver vi en politik som tar ansvar för framtiden på ett sätt som inte äventyrar de gemensamma resurserna. Politiken ska utgå ifrån den globala världen – men med en ansvarsfylld lokal politik. Det ska vara enkelt att göra rätt, men dyrt att göra fel!

Från parlamentariskt kaos - till ansvarsfullt politiskt ledarskap.

De parlamentariska utmaningarna i Sverige är större än någonsin. Många kommuners hållbara utveckling har hindrats av politiskt kaos, svårigheter att skapa majoritetsstyren som kan ge stabilitet och trygghet. Kristdemokraterna har haft förtroendet att vara med i ledningen av Örebro sedan år 2007.

2011 tog vi, tillsammans med (S) och (C), ansvar för en blocköverskridande kommunledning, för att undvika parlamentariskt kaos. Detta har varit mycket framgångsrikt för Örebro och gett goda förutsättningar för den omfattande och positiva utveckling vi befinner oss i idag.

Kristdemokraterna går till val som eget parti, men kommer att ta ansvar för att det ska finnas en bred politisk kommunledning som utesluter ytterlighetspartierna på både höger- och vänsterkanten.

Den kristdemokratiska ideologin handlar om ”de små stegens politik” som säger nej till snabba omvälvande förändringar. Den ideologiska fronten finns både mot kollektivismen (vänstern) och individualismen (liberalismen) och kan uttryckas på följande sätt: Solidaritet utan socialism. Frihet utan individualism.

Vi vill:

- att Kulturkvarteret ska börja byggas 2018 och invigas hösten 2020
- att det byggs 1200-1500 bostäder varje år
- att när kommunen säljer mark för bostadsbyggande ska krav på lägre hyror ingå
- att utvecklingen av centrum och förnyelsen av de stora stadsdelarna fortsätter i samverkan mellan ÖBO, Västerporten, kommunen, fastighetsägarna och det civila samhället
- att t.ex. belysning och kameraövervakning åtgärdas, för att göra vår stad tryggare
- att Conventums kongressanläggning stärks för att Örebro som mötes- och evenemangsstad ska vara en av de bästa i landet
- att fler turister och besökare lockas till Örebro med återkommande evenemang som även gynnar cityhandeln
- att naturum byggs för att stärka naturreservatet Oset, naturturismen och besöksnäringen
- att Örebro flygplats får stöd i sin viktiga roll för hela regionens tillväxt
- att ett Gymnastikens hus planeras i samverkan med föreningar och andra aktörer
- att byggnation i trä ska prioriteras, där det är möjligt
- att ett stadsmuseum i Örebro utvecklas i samverkan mellan kommunen och regionen
- att området vid slottet och slottsparken utvecklas
- att Karlsundsområdet förnyas och utvecklas
- att Örebro ska bli Sveriges bästa kulturkommun, vilket kräver fortsatta satsningar på kulturen inom flera olika områden
- att fortsatt stöd ska ges till Länsmusiken, Länsteatern och Länsmuseet
- att områden som ligger nära Hjälmarenska ska bli mer attraktiva och utvecklas för näringsliv och naturturism
- att kommunens arbete med att bli självförsörjande med förnyelsebar energi fortsätter via bland annat KumBro Vind
- att Gustavsviksområdet fortsätter att utvecklas i nära samverkan mellan kommunen och näringslivet
- att södra läktaren/Eyraporten på Behrn arena byggs om till en modern läktare
- att ett badhus byggs i Brickebacken och att ytterligare ett bad planeras på norr
- att en handlingsplan för integrationsarbete tas fram

Civila samhällets gemenskaper bygger Örebro

I Örebro finns ett vitalt civilsamhälle med en mängd olika föreningar och frivilliga sammanslutningar. Ett samhälle är mycket större än det offentliga. Det offentliga samhället ska aktivt stödja civilsamhällets initiativ och kraft.

Civilsamhällets idéburna organisationer ska ges goda förutsättningar att vara en aktiv aktör i kommunens välfärd. Kommunen ska utifrån "Överenskommelse om samverkan i Örebro mellan det civila samhället och kommunen" fortsätta att verka för att föreningar ska få ett större ansvar för välfärdsuppdraget. Det stärker delaktighet och demokrati i kommunen.

Där det finns initiativ ska kommunen verka för att lämna över verksamheter till föreningsdrift, t ex när det gäller fritidsverksamhet och bibliotek. T.ex. bör föreningen Trädet i Brickebacken ges möjlighet att driva även biblioteksverksamheten.

Fristående förskolor och friskolor är ett tydligt uttryck för den grundsynen på civilsamhälle, vilket kommunen aktivt ska bejaka och främja.

Långsiktiga avtal, bl.a. genom IOP (Idéburet offentligt partnerskap) skapar förtroendefull samverkan.

Den sociala ekonomin och socialt företagande ska särskilt beaktas vid samarbeten och upphandlingar.

Vi vill:

- att de små gemenskaperna och det civila samhället får en mycket större betydelse i Örebro kommun
- att samverkan med frivilligsektorn stärks och utvecklas
- att kommunen genomför regelbundna dialogmöten med kommunens föreningar i de stora bostadsområdena
- att kommunen är öppen för att lämna över verksamheter som kan drivas av föreningar genom avtal
- att föreningar ska få fleråriga avtal med kommunen
- att kommunen aktivt främjar avtal genom IOP -Idéburet offentligt partnerskap
- att Föreningarnas Hus ska få fortsatt långsiktigt stöd för sin verksamhet
- att sociala företag ska främjas genom upphandlingar inom det sociala området
- att kommunen värnar civilsamhället genom att stödja och inte styra
- att föreningsbidraget utökas för att stärka civilsamhället



Foto: Ben White

Mänskliga rättigheter för allas lika värde

Vårt svenska samhälle vilar på den värdegrund och etik som inspirerats och förvaltats av den kristna och humanistiska kulturtraditionen. Där betonas särskilt människans unika och okränkbara värde.

Vi bejakar det mångkulturella Örebro med starkt humanistisk grundsyn på migration och på människor från olika bakgrund. För att hålla samman ett mångkulturellt Örebro krävs ett etiskt minimum – vilket kommer till uttryck i FN:s allmänna förklaring av mänskliga rättigheter. Att skapa dialog mellan företrädare från olika religioner är mycket angeläget, vilket ska ske genom t ex det Interreligiösa rådet.

En stor utmaning är att tydliggöra både rättigheter och värderingar som förenar och formar samhällsgemenskap. Örebro's nationella minoriteter, särskilt sverigefinnar, romer och teckenspråkiga be- höver uppmärksammas.

Den politik som finns formas utifrån att människan är ett mål i sig, oavsett kön, ålder, social situation, etnisk tillhörighet, religiös tillhörighet eller sexuell identitet. Jämställdhet mellan kvinnor och män ska vara självklar.

Arbetet med att genomföra Barnkonventionen som lag är särskilt angeläget under mandatperioden.

Vi vill:

- att FN:s mänskliga rättigheter ska präglade Örebro kommun genom medmänsklighet, rättvisa, solidaritet och värdighet
- att arbetet för jämställdhet mellan kvinnor och män ska fortsätta

- att arbetet med de nationella minoriteternas rättigheter, särskilt sverigefinnar, romer och teckenspråkiga, ska vara prioriterat
- att kommunen regelbundet ska genomföra samråd/dialog med de nationella minoriteterna
- att Interreligiösa rådet ska vara ett naturligt dialogforum mellan kommunen och de religiösa samfundens ledare
- att inga barn ska behöva leva i ekonomiskt utsatta hushåll
- att kommunens medarbetare och förtroendevalda ska ges utbildning om mänskliga rättigheter – t.ex. Barnkonventionen och HBTQ-frågor
- att arbetet utifrån Handlingsplan för Örebro som Europas teckenspråkshuvudstad 2017-2019 ska fortsätta
- att nya former av ungdomsdialog ska utvecklas
- att Örebro kommun ska vara värdkommun för Barnrättsdagarna årligen
- att Mänskliga rättighetsdagarna årligen genomförs tillsammans med civilsamhällets föreningar
- att förbudet mot barnäktenskap efterlevs
- att förbudet mot kvinnlig könsstympning efterlevs och att ett förebyggande arbete finns för att upptäcka riskgrupper

Integration och jobb för ett tryggt samhälle

Kristdemokraterna vill att kommunen ska präglas av en humanistisk syn när det gäller mottagandet av människor på flykt. Vi bejakar att människor flyttar hit, det är positivt och berikande i grunden – men innebär ett stort ansvar att skapa goda förutsättningar för att de blir en aktiv del i samhället.

Det är angeläget att alla nyanlända från första dagen får ett aktivt mottagande där det ges information om möjligheter för arbete, utbildning och aktiv del i samhället. Det är särskilt angeläget att genom samhällsorientering informera om de värderingar som samhället vilar på.

”Alla ska ha någonstans att gå kl. 8 på morgonen” – det ska vara grundhållningen. Kommunen ska ta tillvara människors resurser och erfarenheter som ett bidrag till Örebro kommun.

Under de närmaste åren kommer kommunen att ha arbetsbrist, både inom företag och i offentlig sektor. Då är alla nyanlända en stor resurs – men samtidigt måste integrationsarbetet på alla områden kraftfullt förbättras.

Förhållningssättet är goda värderingar som grund, gemenskap och eget ansvar, alla ska kunna jobba 100 % av sin förmåga – ingen ska lämnas efter och ingen ska hållas tillbaka.

Vi vill:

- att nyanlända ska mötas och introduceras effektivare genom en ”Perrongenmodell”
- att nyanlända vid introduktionen ges utbildning i värdegrundsfrågor, för att få en god ingång i det svenska samhället
- att alla ska kunna få möjlighet att arbeta 100 % av sin förmåga
- att KOM-jobben utvecklas för långtidsarbetslösa, så att varje människa ges möjligheter till egen försörjning
- att ett program för att underlätta kompetensförsörjning tas fram för att möta näringslivets behov i kommunen
- att fler av kommunens verksamheter ska anställa människor med funktionsvariationer
- att Yrkesvux-utbildningar erbjuds för att utveckla den enskilde att lättare kunna matcha näringslivets behov
- att sociala krav ställs vid upphandlingar så att fler långtidsarbetslösa får möjlighet till jobb
- att kommunen ska prioritera insatser för att fler unga ska få arbete
- att det ska finnas praktikplatser för nyanlända, för ökad integration och språkutveckling



Familjen och barnen i vardagen och i barnomsorgen

För oss utgör familjen en grundläggande enhet i det civila samhället. Familjer är olika och vår utgångspunkt är därför att familjen och andra nära gemenskaper själva så långt som möjligt ska ha makten att utforma den egna vardagen.

Vår politik vill stödja familjerna i deras viktiga uppdrag, ge möjlighet till mera tid för barnen, uppvärdera föräldraskapet samt möjliggöra olika barnomsorgsformer. Det ska finnas barnomsorgsavgift, pedagogisk omsorg (familjedaghem), öppna förskolor samt familjecentraler för barn upp till 18 år.

FN:s barnkonvention uttrycker följande grundsyn: ”för att barn ska kunna uppnå en harmonisk utveckling av sin personlighet bör de få växa upp i en familjemiljö och i en omgivning av lycka, kärlek och förståelse. Familjen har en helt avgörande betydelse för barnets trygghet, fostran och växande. Familjen är den viktigaste basen för vidare samhällsengagemang och demokratisk utveckling”.

I Örebro kommun finns drygt 35 000 barn och unga till och med 18 år. De ska garanteras en bra start i livet och goda uppväxtvillkor. Det arbete som görs tidigt för barn och unga är hållbart hela livet och ska stå i främsta rummet för det politiska arbetet på alla områden.

Vi vill:

- att alla beslut i kommunen ska utgå från Barnkonventionen
- att föräldrastöd, rådgivning och utbildning ska erbjudas alla familjer
- att familjecentralerna ska bli fler samt utökas till att omfatta barn upp till 18 år
- att kommunen ska samverka med det civila samhället för att ta ett gemensamt ansvar för exempelvis föräldrastöd
- att fler barn får tillgång till kulturskolan genom t.ex. El Sistema
- att antalet platser på Kulturskolan utökas
- uppmuntra till att fler öppna förskolor startas
- uppmuntra och underlätta för fler att starta pedagogisk omsorg (familjedaghem)
- att Barnomsorgsavgiften ska gälla barn 1-3 år, uppgå till 6 000 kronor per barn och månad, räknas som inkomst samt vara pensionsgrundande



Foto: Alexander Dummer

En förskola för lärande, lek och omsorg

Barn har rätt till en trygg och kreativ förskola med pedagoger som både ger stöd och som utmanar. En god och stimulerande omsorg möjliggör för föräldrarna att arbeta, studera eller söka jobb men har också ett pedagogiskt uppdrag där barnen förbereds inför skolan.

Förskolan ska präglas av god kvalitet och ha personal med såväl pedagogisk som omvårdande kompetens. Välutbildad personal ger alla barn möjlighet att lyckas. Det är viktigt att uppmuntra erfarna och seniora kompetenser till fortsatt arbete även efter pensionering.

Ett växande Örebro har behov av fler förskolor och barnomsorgsplatser. Vi ser en tendens att förskolan gynnas framför andra omsorgsformer vilket inskränker mångfalden och begränsar familjernas möjlighet att välja. Det är viktigt att kommunalt drivna och fristående förskolor ges samma förutsättningar att bedriva sin verksamhet.

Barngrupperna i förskolan ska minskas och ambitionen är att minska antalet barn per anställd till fyra. Med mindre barngrupper stärks kvaliteten i förskolan och det bidrar till en bättre arbetsmiljö för såväl barn som personal. Att köpa in förskolebussar är ett sätt att med buss besöka olika platser och samtidigt få uppleva naturen.

Vi vill:

- att det ska finnas stor valfrihet och mångfald av barnomsorg och förskola
- att förskolan byggs ut med ca 1000 platser under mandatperioden
- att barngruppernas storlek i förskolan minskas

- att det ska vara max fyra barn per anställd i förskolan
- att pedagogisk omsorg ska uppmuntras och stödjas
- att fler utbildade förskollärare och barnskötare anställs
- att personalen får kompetensutveckling
- att personal som vill ska få möjlighet att utbilda sig via barnskötaryftet eller förskolläraryftet
- att barn med olika funktionsvariationer får det stöd de behöver
- att alla barn ska ha rätt till fyra veckors sammanhängande ledighet från förskolan någon gång under året
- att det ska köpas in fler förskolebussar
- att det ska finnas fler förskolor med profilinriktning, t.ex. "Ur-och-skur" och "Reggio Emilia"
- att våra förskolegårdar ska fortsätta rustas till bra miljöer för lärande, lek och vila
- att Boverkets rekommendationer för uteytans storlek ska beaktas vid nyanläggning
- att barnen ska vara delaktiga av utformningen av sin förskolemiljö
- att förskolan ska vara giftfri
- att kultur och miljö ska vara självklara inslag i förskolan
- att El Sistema ska utökas till att finnas på minst två av våra förskolor
- att barn med teckenspråk som modersmål ska stärkas i sin språkutveckling

Grundskolan för bildning och kunskap

Tillsammans med hemmet utgör skolan de viktigaste grundstenarna för att bygga ett demokratiskt samhälle. Skolan ska skapa en kreativ lärandemiljö som stimulerar eleven till att utveckla sina förmågor, uppnå kunskapsmålen och nå sin fulla potential. Barn är olika och det är viktigt att tidigt få det stöd man behöver.

Värdegrundsarbetet ska vara grundläggande i skolans vardag. Nolltolerans mot mobbning och kränkande behandling ska alltid råda. Elevhälsan ska stärkas och utökas så att varje elev ska kunna få hjälp samma dag som man behöver det.

Skickliga lärare är den viktigaste faktorn för en bra skola, liksom ett bra ledarskap. Idag har vi brist på utbildade lärare och därför är det viktigt att uppmuntra erfarna och seniora kompetenser till fortsatt arbete även efter pensionering. Lärare ska ges tid till mer undervisning och mindre av administrativa uppgifter, t.ex. genom att mentorer eller lärarassistenter anställs.

En mångfald av skolor och profiler ska kunna erbjudas. Kommunala och fristående skolor ska ges samma förutsättningar. Utomhuspedagogik och upplevelsebaserat lärande ska vara ett självklart verktyg i skolans vardag.

Samarbetet med Örebro universitet ska fortsätta att utvecklas. Kombinations-tjänster med forskning och pedagogik ska uppmuntras för att utveckla den pedagogiska kompetensen. Samarbete

behövs för att aktuell skolforskning ska komma skolorna till del och för att ta emot praktikanter.

Vi vill:

- att alla elever ska ges förutsättningar att nå kunskapsmålen
- att värdegrundsarbetet ska genomsyra hela skoldagen
- att det ska finnas en mångfald av skolor och profiler, både kommunala och fristående
- att alla elever och föräldrar ska uppmuntras till att göra ett aktivt skolval
- att grundskolan byggs ut med minst fyra nya grundskolor till 2022
- att kommunen aktivt verkar för att fristående aktörer både bygger och driver skolor
- att tidiga stödinsatser för barn och unga prioriteras
- att mentorer och lärarassistenter ska anställas för att minska lärarnas administrativa arbete
- att personalen ska få kompetensutveckling inom läraryftet





Gymnasieskolan – en väg mot fortsatta studier eller arbetsliv

Gymnasieskolan ska ge en stabil grund inför vuxenlivet såväl för den som planerar att studera vidare som för den som vill ut på arbetsmarknaden direkt.

- att en elevhälsogaranti inrättas som innebär att varje elev, vid behov, ska kunna komma i kontakt med elevhälsan samma dag
- att fler vuxna ska anställas till skolan, t.ex. elevstödjare
- att personalen ska få kompetensutveckling, om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF)
- att studie- och yrkesvägledningen stärks så att alla elever får kunskap om framtida studievägar och arbetsmarknadens villkor
- att elever med funktionsvariationer får det stöd de behöver
- att Naturskolans projekt om utomhuspedagogikens inverkan på lärandet ska permanentas och på sikt utökas till att gälla flera skolor
- att skolgårdarna ska fortsätta rustas till bra miljöer för lärande, lek och vila
- att Boverkets rekommendationer för uteytans storlek ska beaktas vid nyanläggning
- att kulturaktiviteter ska erbjudas alla barn och unga
- att El Sistema ska utökas till att finnas på minst två av våra skolor
- att fritidshemmens grupper ska minskas
- att det pedagogiska arbetet på fritidshemmen ska utvecklas
- att alla elever i särskolan ska ha rätt till god utbildning, träning och lärande utifrån sina egna behov
- att alla nyanlända barn genom Perongen ska få en god utbildning
- att elever med hög frånvaro/hemmasittare snabbt får hjälp att komma tillbaka till skolan
- att kontakten mellan kommunen och fristående skolor främjas
- att skolans trygghetsarbete med nollvision mot mobbning ska efterlevas
- att elever som behöver svenskt teckenspråk i sin utbildning ska få det

Gymnasieskolan ska ta tillvara elevernas intressen, behov och framtidsplaner. En bredd av både teoretiska och praktiska program ska finnas. Kommunala och fristående skolor ska ges samma förutsättningar. Till det ska olika former av lärlingsprogram finnas i nära samverkan med det lokala näringslivet.

Skickliga lärare är den viktigaste faktorn för en bra skola, liksom ett bra ledarskap. Lärarna ska ges tid för mer undervisning och avlastas administrativa uppgifter, t.ex. genom att mentorer eller lärarassistenter anställs.

Den psykiska ohälsan bland ungdomar har försämrats dramatiskt under de senaste åren. Vi vill därför stärka och utöka elevhälsan. Det ska finnas en bred kompetens på alla skolor med skolsköterska, kurator, psykolog och specialpedagog så att varje elev ska kunna få hjälp samma dag som behov finns.

För att kunna förbereda eleverna inför framtiden och stärka motivationen för alla elever behövs ett nära samarbete mellan skola, näringsliv och övriga samhället. Alla elever ska återkommande få träffa utbildad studie- och yrkesvägledare för att kunna göra bra val inför framtiden.



Vi vill:

- att en mångfald av skolor, program och utförare ska finnas
- att en ny gymnasieskola ska byggas senast 2022
- att alla elever ska, genom förebyggande insatser, ges förutsättningar att fullfölja gymnasiet
- att t.ex. mentorer och lärarassistenter ska anställas så att lärarna kan fokusera mer på undervisning och mindre på administrativt arbete

- att en elevhälsogaranti inrättas som innebär att varje elev vid behov ska kunna komma i kontakt med elevhälsan samma dag
- att fler vuxna ska anställas till skolan, t.ex. elevstödjare
- att elever med hög frånvaro/hemma-sittare snabbt och aktivt följs upp
- att all personal ska få fortbildning och kompetensutveckling, t.ex. om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF)
- att alla elever återkommande ska få träffa utbildad studie- och yrkesvägledare för att kunna göra välgrundade studie- och yrkesvägval
- att elever med funktionsvariationer ska få det stöd de behöver
- att det ska finnas ett nära samarbete mellan skolan, det lokala näringslivet och föreningslivet
- att förutsättningen för en gemensam skolbyggnad för både fristående och kommunal skolverksamhet utreds
- att det ska finnas en funktion inom kommunen som främjar kontakten mellan kommunen och fristående aktörer
- att elevhälsan ska stärkas så att de kan arbeta förebyggande för att motverka elevers psykiska ohälsa
- att E-sportprogram som profil ska kunna erbjudas



Det seniora livet med livserfarenhet

Människovärdet beror inte på åldern eller den egna förmågan. Det seniora livet ska präglas av trygghet, värdighet och delaktighet.

Vår utgångspunkt är att varje person bäst känner sina egna behov och därför ska möjlighet till inflytande och valfrihet vara stort. Närhet och gemenskap är grundläggande mänskliga behov, något som det offentliga inte fullt ut kan tillfredsställa. Det är viktigt med goda relationer med anhöriga och ett gott samarbete med exempelvis föreningar, kyrkor och andra ideella krafter.

Det är viktigt att värna det friska för att vi ska kunna bibehålla livskvalitet och ett gott liv även som äldre. Äldre har rättigheter – mänskliga rättigheter!



Vi vill:

- att det skall finnas en äldreboendegaranti utan biståndsbedömning för alla över 85 år
- att seniorers erfarenhet, kompetens och engagemang tas till vara t.ex. genom mentorsprogram
- att det finns fler utegym för äldre
- att den som har hemtjänst skall mötas av högst 10 olika personer i sitt hem under en tvåveckorsperiod
- att civilsamhällets arbete med det friska åldrandet ska stödjas
- att det ska finnas tillräckligt med senior-, trygghets- och vård- och omsorgsboenden för att möta det behov som finns
- att hög kvalitet och stor valfrihet, genom LOV, i matjänsten skall garanteras
- att äldre ska ha möjlighet att bo kvar i sitt närområde, även då villan eller radhuset sålts
- att äldre ska ha möjlighet att bo kvar hemma så länge de själva vill - och det är medicinskt försvarbart
- att Vantjänsten och annan frivilligverksamhet som riktar sig till äldre får ökat stöd



Foto: Huy Phan

Rätt att åldras med värdighet och delaktighet

Alla medborgare ska kunna åldras med värdighet. Det innebär att service, vård och omsorg ska vara tillgänglig och ges utifrån en helhetssyn på den enskilde med hänsyn till själsliga, andliga och materiella behov. Denna samhälleliga skyldighet innebär att äldreomsorgen måste vara väl utbyggd med hemtjänst och hemsjukvård, olika former av dagverksamhet samt ett varierat utbud av boendeformer.

Vi vill:

- att det ska finnas vårdserviceteam för att avlasta omsorgspersonalen i dess arbete
- att det ska finnas palliativ och geriatrisk kompetens på alla vårdboenden
- att värdighetsgarantin säkras för ett värdigt liv i välbefinnande och trygghet
- att äldre fortfarande kan bo tillsammans, oavsett olika vårdbehov, s.k. parboendegaranti
- att Askenäshemmet i Odensbacken skall ersättas med ett nytt vård- och omsorgsboende
- att organiserade verksamheter för äldre ska anpassas efter personliga behov - både själsliga, andliga och fysiska
- att det skall finnas äldreboenden/avdelningar med teckenspråkskunnig och dövkompetent personal
- att det ska finnas äldreboenden/avdelningar med finsktalande personal
- att den som bor på ett äldreboende ska möta personal som har goda språkkunskaper i svenska
- att det ska finnas ett välutvecklat anhörigstöd i kommunen
- att det byggs tre nya vård- och omsorgsboenden i Örebro fram till år 2022 - i Brickebacken, Bettorp och Skebäck
- att Kultur i vården erbjuds för äldre på våra olika seniorboenden

Funktionsvariationer ska inte vara något hinder

Myten om den perfekta människan som ideal och norm riskerar att bli ett hot mot viktiga värden som delaktighet och solidaritet. Politiken måste förankras i en människosyn som både tillmäter människan ett absolut och okränkbart värde och erkänner att alla människor är olika med olika begåvning, intressen och förutsättningar. Risken för diskriminering och negativ särbehandling är något som aktivt måste motverkas.

Detta är en utgångspunkt för vår politik när det gäller personer med olika typer av funktionsvariationer men även personer som på olika sätt hamnat i ett socialt utanförskap eller en social utsatthet. Gemensamt för oss människor är att vi är sociala varelser med behov av små, naturliga gemenskaper.

- att den som har rätt till LSS-assistent för att klara vardagen ska få det
- att det ska finnas träffpunkter för gemenskap
- att den som har en funktionsvariation får ökad tillgång till fritidsaktiviteter

Vi vill:

- att alla ska ha möjlighet att arbeta 100 % av sin egen förmåga
- att kommunen anställer fler människor med funktionsvariationer



Foto: Nathan Anderson

Socialt ansvar och solidaritet för ett tryggt samhälle

För att en kommun ska vara attraktiv krävs det att medborgarna upplever den som trygg. Att bygga ett samhälle där människor känner sig trygga handlar om att ta till sig en mängd olika perspektiv.

Vi behöver skapa naturliga mötesplatser, arbeta med ljussättning och bekämpa organiserad brottslighet. I grunden handlar det om ett samhälle där medborgarna känner tillit till varandra och till samhällets institutioner. Här fyller det civila samhället en betydelsefull roll. I föreningsengagemang utvecklas vi i tillit, ansvarstagande och civilkurage.

Idag finns det tyvärr många som lever i olika typer av utsatthet, särskilt sårbara är barn i otrygga hem. Nästan var femte barn lever i förhållanden där båda, eller någon, förälder har ett riskbruk eller missbruk av alkohol. Alltför många ungdomar har även själva destruktiva dryckes- och drogvanor.

Vi vill:

- att allt arbete mot hedersförtryck stöds aktivt
- att fler nattplatser skapas, som exempelvis Stadsmissionens Vinternatt och Gnistan
- att det ska finnas fler trygga familjehem för barn och ungdomar som behöver det
- att ett uppsökande arbete utvecklas för att motverka missbruk bland barn och unga

- att samverka mellan polis, skola och socialtjänst, föreningar och familjer betonas
- att Kvinnohuset får fortsatt stöd
- att hemlösheten bland missbrukare minskas genom Bostad först
- att barnfamiljer inte ska kunna vräkas eller bli bostadslösa
- att det ska finnas en tak över huvudet- garanti för den som riskerar att bli hem- eller bostadslös
- att resurserna till Centrum för våld i nära relationer utökas
- att alla nya svenskar får erbjudande om en kontaktperson eller familjekompis
- att allmännyttan ska tillhandahålla ett tillräckligt antal bostadssociala kontrakt
- att socialkontoret i Vivalla finns kvar och utvecklas
- att resurserna till socialtjänstens öppenvård ska stärkas så att familjer i behov av stöd inte ska behöva vänta på att få hjälp

Hållbar samhällsplanering

Örebro ska vara en trygg och attraktiv kommun att leva i, där invånarna själva tar aktiv del i beslutsprocesser och känner sig delaktiga i skapandet av sina närmiljöer. Det offentliga rummet ska vara öppet för alla. Det goda samhället ska planeras för långsiktig hållbarhet – både ekonomiskt, socialt och ekologiskt.

Hur städer och samhällen planeras och gestaltas spelar stor roll för hur de utvecklas och upplevs. Bostäder och samhällsplanering påverkar i hög grad och under lång tid vår livsmiljö. Därför är det av stor vikt med en arkitektur och stadsplanering som skapar bestående värden och är hållbar i begreppets fulla bemärkelse. Utmaningen är att klara hållbarhetsbegreppets tre dimensioner samtidigt; social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Mötesplatser är en förutsättning för en trygg och säker kommun. Människor upplever sig tryggare i närheten av andra människor. Planeringen bör inriktas på att bygga och utforma Örebro så att trygghet främjas samtidigt som brott förebyggs och försvåras. Trygghetsskapande åtgärder såsom belysning i motionsspår, gångstråk och i tunnlar måste både inventeras och förbättras. Vid samhällsplanering måste synliga och osynliga barriärer mellan människor byggas bort. Människor behöver dela gemensamma ytor och bostadsområden behöver tydligt integrera och samspela med varandra. Närhet är viktigare än täthet – närhet till service, handel, fritid och till andra människor.



Örebro kommun växer och bostadsbyggandet behöver prioriteras med 1200 - 1500 nya bostäder årligen. För en attraktiv stadsmiljö ska det finnas variation i färg, form och höjd. I nya bostadsområden ska det finnas olika upplåtelseformer - hyresrätter, bostadsrätter, ägarlägenheter och småhus. Fler villor eller småhus än idag behöver planläggas och byggas. Kollektivtrafiken i Örebro behöver anpassas till vår befolkningsutveckling och utvecklas med snabb och tät turtrafik. Vi vill uppmuntra och verka för att fler människor åker kollektivt och att gång- och cykelstråken utvecklas.

Vi vill:

- att kollektivtrafiken utvecklas till s.k. BRT (snabba bussar) med särskilda bussfiler i stadstrafiken och med hög turtäthet
- att arkitektoniska, kulturella och este-

tiska värden ska väga tungt när kommunen utvecklas

- att det byggs 1200 - 1500 bostäder årligen
- att minst 500 villor kan byggas i Örebro under de fyra kommande åren
- att villatomter planbereds på landsbygden där befintlig service redan finns
- att Örebro har en blandad bebyggelse, men med fler villatomter än idag
- att när nya områden planeras ska kommunen eftersträva en blandning av olika upplåtelseformer
- att skolvägarna skall vara säkra så att eleverna själva kan ta sig till och från skolan
- att cykelstråken utvecklas och förbättras
- att Stora holmen utvecklas till en Barnens ö
- att fler och utökade förbindelser mellan Stora holmen (Barnens ö) och Stadsparken utreds
- att förskolebarn och elever ska vara delaktiga i planering av stadens offentliga rum
- att gång- och cykeltunnlar ska kännas trygga
- att solceller installeras på offentliga byggnader
- att det skall finnas centrala cykelparkeeringar som är attraktiva och säkra
- att det ska finnas tysta rum och zoner

i kommunen

- att shoppingbiljett för landsortstrafiken införs och ska gälla i 5 timmar
- att det uppförs dricksvattenfontäner i stadens centrum
- att vid planering av nya bostäder, även centralt, ska odlingslotter, takodlingar eller annan småskalig odling finnas med
- att behovet av parkeringsplatser tillgodoses när staden växer
- att stimulera möjlighet till närodlat och lokalproducerat vid nybyggnation och stadsplanering
- att motorvägen mellan Palombohult och Eon breddas till fler körfält
- att Ässön och Björkönen utvecklas till rekreativområden
- att när kommunen säljer mark för bostadsbyggande ska krav ingå på lägre hyror
- att kommunens planering av stads-gator och trafikleder är långsiktig och strategisk och tar hänsyn till kommande befolkningsökning, klimatbelastning och transportmöjligheter
- att R50 och rondellerna mellan Lillån-Hovsta-Kvinnerssta breddas
- att trafikflödet genom Örebro ses över långsiktigt

Livskraftigt näringsliv för en växande kommun

Företagen är grunden för resurserna till välfärden. Kommunen ska erbjuda ett attraktivt näringslivsklimat med bästa service som ska vara tydlig, rättssäker och med snabba besked var gäller myndighetsutövning som t ex bygglovshantering.



Genom tjänstegarantier tydliggörs vad företagen kan förvänta sig av kommunen. Att skapa positiva attityder till företagande och förståelse för företagens behov är mycket angeläget. Alla chefer ska vara "näringslivsansvariga"!

Kommunen ska fortsätta att aktivt arbeta för nya etableringar av företag tillsammans med hela regionen. En väl fungerande infrastruktur är helt avgörande för näringslivet där bl.a. Örebro flygplats har en viktig roll.

Utmaningsrätten, LOV (lagen om valfrihetssystem) samt LOU (lagen om offentlig upphandling) är viktiga delar för att öka mångfalden av utförare från den privata sektorn i Örebro. Att hitta rätt kompetens i dialog med företagen och skolan är en avgörande framtidsfråga.

Vi vill:

- att service och tillståndshantering till företagen ska vara effektiv och rättssäker
- att samverkan mellan kommunen och näringslivet ska utvecklas, med det goda Gustavsvikssamarbetet som modell
- att det ska finnas en positiv attityd till företagen inom hela kommunen - alla förvaltningschefer ska vara näringslivsansvariga
- att kommunen ska motverka osund konkurrens
- att det ska finnas ett tillväxtråd för kontinuerliga möten mellan kommunen och näringslivet
- att kommunen ska fortsätta satsa på entreprenörskap och arbetsmarknads-

- kunskap i grundskolan och gymnasieskolan
- att samverkan ska ske med UF-Ung företagsamhet, Nyföretagarcentrum, ALMI och liknande aktörer
- att företagslotsfunktionen ska utvecklas och förstärka kvalitén av den service som erbjuds företagen
- att utmaningsrätten för företag och föreningar ska finnas som en möjlighet gentemot kommunen
- att det ska finnas valfrihet genom både LOV och LOU inom det sociala området och äldreomsorgen
- att kommunen ska vara öppen för en mångfald av företag i det offentligt finansierade välfärdsarbetet
- att kommunen särskilt ska främja småföretagsamhet och sociala företag
- att Mariebergsområdet och Boglundsängen ska vidareutvecklas
- att cityhandeln ska värnas

En livskraftig landsbygd

En attraktiv landsbygd är en del av hela kommunen. Det ska finnas likvärdiga förutsättningar oavsett var man väljer att bo i kommunen. Viktiga delar är bostadsbyggande, äldreomsorg och goda kommunikationer. Det är angeläget med olika lokala utvecklingsråd för delaktighet och inflytande. Ett väl utbyggt bredbandsnät är en självklarhet och ska till 90 % vara klart till år 2020.

Vi vill:

- att det ska finnas byggklara tomter i alla tätorter på landsbygden
- att det lokala föreningslivet kan få stöd av kommunen för att bli lokala servicepunkter
- att landsortsbiljett på kollektivtrafiken ska gälla 5 timmar
- att det genomförs en utredning om likvärdig fritid på landsbygden
- att "cykla till skolan-projekt" initieras för att underlätta för barn att kunna cykla till skolan
- att det ska finnas äldreomsorg på landsbygden
- att tätorter och byar utanför Örebro vid behov rustas upp i samverkan med lokala företag och föreningsliv
- att utvecklingen av det lokala näringslivet på landsbygden underlättas genom kommunalt stöd
- att 90 % av hushållen och företagen har tillgång till bredbandsnätet 2020



Miljömässig och ekologisk utveckling

Globalt och lokalt finns vi i en klimatkris, utsläppen av växthusgaser hotar klimatet genom det liv vi lever. Vår livsstil i västvärlden kräver egentligen "fyra jordklot". Tillväxten måste ske inom jordens hållbara gränser, för att undgå hotet att jorden ska nå + 2 graders uppvärmning. Grundtankarna är: "tänka globalt – och handla lokalt", "det ska vara lätt att göra rätt" och "det som är skadligt för klimatet ska vara dyrt".

Vår kommun har ett särskilt ansvar att bygga ett Örebro där skadlig miljöpåverkan minimeras, energin är förnyelsebar, trafiksystemen är hållbara och där naturresurserna tas tillvara i kretslopp tillsammans med klimatsmarta livsmedel.

Det krävs en aktiv samhällsplanering för att uppnå målet att Örebro kommuns organisation ska vara fossilfri 2030 och hela kommunen fossilfri 2045. Vid planeringen av stadens växande behövs planering för ökad cykeltrafik och kollektivtrafik, åtgärder krävs för minskning av onödig trafik.

Kommunen har ett särskilt ansvar för inköp av klimatsmarta livsmedel och matlagning. Målet för andel ekologisk mat är 80 % och närodlat mat 20%. Klimatpåverkan och svinnet ska minska i kommunens måltidsverksamhet.

Naturvården är avgörande för den biologiska mångfalden, därför krävs reservat- skydd i olika former med stor naturhän- syn i skogs- och jordbrukslandskap.

Kommunens kapitalplacering ska vara hållbar, bestå av värdepapper med minskat klimatavtryck och vara helt fri från fossila värdepapper. Fortsatt satsning på gröna finanser med s.k. gröna obligationer är en konsekvens av en etisk grund för tillväxt och utveckling.

Vi vill:

- att Agenda 2030 ska vara vägledande för kommunens fortsatta miljöarbete
- att det i alla kommunens upphandlingar ska finnas tydliga sociala, miljömässiga och etiska krav
- att utbyggnad och underhåll av gång-

- och cykelvägsnät ska prioriteras
- att kommunen ska verka för att medborgarnas resvanor blir mer hållbara
- att kommunen ska säkerställa att förskolor och skolor är giftfria
- att den långsiktiga försörjningen av dricksvatten ska säkras genom vatten från Vättern
- att gröna områden i kommunen ska bevaras och utvecklas
- att 80 % kommunens av inköp av livsmedel ska vara ekologiskt odlade
- att kommunens inköp av lokalproducerade råvaror ska uppgå till 20 %
- att energieffektiviseringar i kommunens fastigheter ska genomföras
- att andelen nybyggnation i trä ska öka
- att det ska ställas höga energikrav vid försäljning av mark och nybyggnation
- att andelen förnybar energi ska öka genom t.ex. vindkraft och solceller
- att den biologiska mångfalden ska bevaras
- att möjlighet till biodling ges i stadskärnan
- att kommunen ska göra det enkelt att göra miljövänliga val
- att kommunen ska underlätta återvinning och återbruk



Foto: Agnieszka Beseke

Kultur och fritid för det goda livet

Ett rikt utbud av kultur, fritidsaktiviteter och friluftsliv bidrar till ett samhälle där det är gott att leva, något som också har stor betydelse både för att skapa en attraktiv kommun och för enskilda medborgare. Kulturen är en omistlig del av livet därför att den tillför människan och samhället mera än det materiella perspektivet.

Kulturen har stor betydelse för att hålla samman ett samhälle. Kulturen har stor betydelse i vår mångkulturella kommun som en enande kraft över alla gränser. Ett varierat fritidsutbud skapar stor attraktivitet för kommunen. Kultur och fritid handlar om mänskliga möten.

Ett samhälle utan ett rikt kulturliv är fattigt och missar den inspiration som kulturella uttryck förmedlar. Det offentliga ska dock inte primärt utföra verksamheten, däremot i samverkan med civilsamhälle och näringsliv skapa förutsättningar för att medborgarna ska kunna erbjudas ett rikt och varierande kultur-, fritids- och friluftsliv. Ett problem är att såväl ideellt engagemang som deltagande i kulturaktiviteter är ojämnt fördelat

bland medborgarna. Samtidigt som engagemangsgraden generellt sett är hög i Sverige står många i socialt utsatta områden helt utanför det organiserade civilsamhället, personer som i större utsträckning även är arbetslösa.

Människor måste ges förutsättning att ta del av ett rikt utbud av kultur, fritidsaktiviteter och friluftsliv. Ett utanförskap även inom detta område är ett hot mot samhällsgemenskapen.

Ett vitalt civilsamhälle är av stor betydelse eftersom engagemang i föreningar, frivilligorganisationer och samfund innebär demokratisk fostran, ansvarstagande och tillgång till en mötesplats där sociala kontakter skapas och utvecklas



Foto: Elaine Casap

både inom och mellan generationer. Det är viktigt att kommunen stödjer det civila samhället - dock utan att styra det.

Barn ska ges stor tillgång till kulturlivet utifrån barnkonventionens syn att barn har rätt att fritt delta i det kulturella och konstnärliga livet. Där har kulturskolorna en stor uppgift. Särskilda satsningar ska göras för att barn med funktionsnedsättning ska få ökad tillgång till kultur- och fritidsaktiviteter.

Vi vill:

- att byggnationen av Kulturkvarteret ska påbörjas 2018 med invigning hösten 2020
- att El Sistema startar på fler förskolor och skolor
- att flickor och pojkar ska ha likvärdig tillgång till idrottshallar, halltider samt bidrag
- att hela Karlslundsområdet ska utvecklas långsiktigt – såväl herrgården, motionsspår, kultur som hästverksamheten
- att det etableras nya badanläggningar – en i Brickebacken och en på norr
- att det ska finnas fler platser som inbjuder till spontan lek och idrott, även i centrala Örebro
- att ett Gymnastikens hus planeras i samverkan med föreningar och andra aktörer
- att grönytor i kommunen värnas och utökas och att antal träd utökas

- att behovet av fullstora idrottshallar utreds
- att behovet av konstgräsplaner och dess miljöpåverkan utreds
- att Tysslingeleden ska restaureras
- att områden som ligger nära Hjälmarenska bli mer attraktiva och utvecklas för näringsliv och naturturism
- att det ska finnas digital information där besökare får fördjupad fakta om kända platser, konstverk och byggnader
- att områden som ligger längs med Svartån ska utvecklas för näringsliv, attraktivitet och rekreation
- att de kommunala skolornas lokaler ska vara tillgängliga för föreningslivet
- att Örebro ska ha ett stadsmuseum i samarbete med regionens länsmuseum
- att det skall finnas Fritidsbanker så att fler får möjlighet att låna idrottsutrustning i samverkan med föreningar och skolor
- att det byggs en fritidsgård i de norra delarna av Örebro
- att motionsspåren i Örebro utvecklas och rustas, med början i Lundby och Hovsta
- att parkmiljön i Brunnsparken utvecklas
- att förutsättningarna för att skapa ett allaktivitetshus i nya CV-området prövas

En god medarbetarpolitik

Örebro kommun ska som arbetsgivare ge goda förutsättningar för att alla medarbetare ska kunna utvecklas i sin yrkesroll. Kommunen ska vara ett gott föredöme när det gäller inflytande och jämställdhet.

Det är angeläget att alla medarbetare ges möjligheter till inflytande över sitt arbete och får möjlighet att utvecklas i sin yrkesroll. Lönepolitiken ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang, utveckling och arbetsglädje, samt göra det möjligt för kommunen att behålla och rekrytera medarbetare.

Den fysiska och psykosociala arbetsmiljön ska vara god. Ledarskapet hos kommunens chefer ska utvecklas. Jämställdhet och mångfald bidrar till en god personalpolitik.

Alla enheter ska ges möjligheter att vara intraprenader - med ett långtgående utvecklat eget ansvar med fyraåriga avtal.

Vi vill:

- att arbetet med kompetensförsörjning särskilt prioriteras för att främja rekrytering inom bristyrken
- att samverkan sker med Örebro universitet för kompetensförsörjning
- att alla enheter ska ges möjlighet att bli självstyrande intraprenad
- att medarbetarna så långt som möjligt erbjuds den tjänstgöringsgrad som önskas



- att ledarskapet hos kommunens chefer utvecklas
- att det ska finnas en plan för kompetensutveckling för alla medarbetare
- att all form av diskriminering ska motverkas
- att omotiverade löneskillnader mellan grupper av medarbetare ska tas bort i samband med lönerrevision
- att medarbetare erbjuds utbildning i mänskliga rättigheter, t ex om Barnkonventionen, HBTQ, jämställdhet och mångfald

En hållbar kommunal ekonomi

En god och hållbar ekonomi är grunden för en väl fungerande kommun. Alla verksamheter ska vara av god kvalitet och kostnadseffektiva. För långsiktighet krävs ett socialt, ekologiskt och ekonomiskt perspektiv. Social hållbarhet är målet – ekologin sätter ramarna för jordens hållbara gränser och ekonomin är medel och resurser för tillväxten.



Foto: Jenn Beaynam

En god kommunal ekonomi byggd på förvaltarskap är en grund för en bra fungerade kommun. Målet ska vara att kommunal service med hög kvalitet ska erbjudas inom tillgängliga budgetramar. Valfärdstjänsterna ska erbjudas med en mångfald av utförare – bland an-

nat genom LOV (lagen om valfrihets-system) och LOU (lagen om offentlig upphandling).

I Örebro kommun ska det finnas en hög grad av valfrihet – eget val - inom förskola, skola och äldreomsorg.

Vi vill:

- att kommunen ska förvalta ekonomin på ett hållbart sätt, både socialt – ekologiskt och ekonomiskt
- att styrning och uppföljning av sambandet mellan resurser, prestationer, resultat och effekter i verksamheterna ska återkommande utvärderas
- att välfärdstjänsterna ska levereras med en mångfald av utförare, bl a genom användning av LOV (lagen om valfrihet) och LOU (lagen om offentlig upphandling)
- att det ska utfärdas tydliga tjänstegarantier för kommunens tjänster, med tydliga besked om vilka effekter det blir för kommunen om garantin inte uppfylls

KRISTDEMOKRATERNA – FÖR ETT FRIARE OCH VARMARE SAMHÄLLE

Vårt mål är ett samhälle där friheten att forma sitt eget liv går hand i hand med ansvaret för sin medmänniska. Vi vill bygga ett samhälle som håller samman. Ingen ska hållas tillbaka och ingen ska lämnas efter.



Foto: David Geilinder

De tio första personerna på listan till kommunfullmäktige. Stående fr.v Johan Arenius, Håkan Stålbjert, Magnus Lagergren, och Marie Magnusson. Sittande fr.v Marie Holm, Lennart Bondeson, Marlene Jörhag, Sonja Kurt och Anders Hagström (saknas gör Sara Maxe).

FRAMTIDSTRO FÖR ÖREBRO

Kristdemokraterna värnar alla människors lika värde och sätter människan i centrum. Vi behöver ett solidariskt samhälle som skapar ett Örebro som är hållbart för våra barn och barnbarn. Med den grunden vill vi stå för ett välfärdslöfte till alla Örebros invånare.

Vårt mål är ett samhälle där friheten att forma sitt eget liv går hand i hand med ansvaret för sin medmänniska. Vi vill bygga ett samhälle som håller samman. Ingen ska hållas tillbaka och ingen ska lämnas efter.



Har du frågor eller vill få kontakt med oss:
www.orebro.kristdemokraterna.se, orebro@kristdemokraterna.se eller Tel. 019-611 36 01