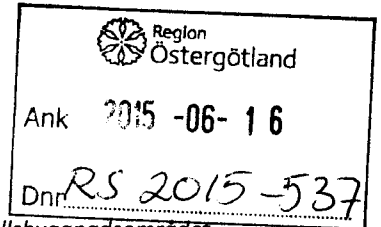




MOTION

Medborgardialog - framtidens vårdmedarbetare



Framtidsjobben finns i välfärden. I vården och omsorgen, i skolan och förskolan och inom samhällsbyggnadsområdet. Samtidigt som befolkningen växer och blir äldre, och behoven av välfärd ökar, uppnår många medarbetare pensionsålder de närmaste åren. Det innebär att det kommer att behövas ungefär 225 000 nya medarbetare i vården och omsorgen fram till 2023 om inga förändringar görs i arbetssätt och bemanning. Så skriver SKL i sin rapport "Så möter vi rekryteringsutmaningarna i vård och omsorg" från våren 2014.

Vi vet att många unga idag söker sig till vårdutbildningar och många har en positiv bild av att jobba inom vården. Men vi vet också att vissa väljer att sluta att arbeta inom vården, trots att man gått en lång utbildning.

Kunskap om hur morgondagens medarbetare ser på möjligheterna att arbeta inom hälso- och sjukvården är viktig för att kunna utveckla verksamheten på ett bra sätt. Vi behöver möta behoven från morgondagens medarbetare, så att de vill stanna och utvecklas inom hälso- och sjukvården.

Värderingar till arbete, familj och studier förändras ständigt. För att hälso- och sjukvården ska vara en attraktiv arbetsgivare, även i framtiden, måste vi veta vad som styr dagens unga i deras val av arbete och arbetsgivare. Det finns även utmaningar med att exempelvis få en jämnare könsbalans bland de som söker vårdutbildningar.

Hur vill framtidens medarbetare att en arbetsplats ska se ut och fungera? För att vi ska kunna anpassa oss som arbetsgivare måste vi ha svar på dessa frågor.

I Region Östergötlands reglemente står det att "Förtroendemannaorganisationens främsta uppgifter är att:

-Via kunskapsinhämtning och framtidsanalys ha tillräcklig kunskap om befolkningen, de behov hälso- och sjukvården står inför och de behov som regionen i övrigt har ansvar för att möta.

-Föra en kontinuerlig och respektfull dialog med medborgarna om regionens uppdrag och förutsättningar, samt inhämta medborgarnas synpunkter."

I reglementet står även att;

"Medborgar- och brukardialog

Arbetsättet i Region Östergötland ska präglas av ett tydligt medborgarperspektiv. Det innebär att det är centralt för alla nämnder, styrelser och beredningar att kontinuerligt ha en 'dialog' med medborgare och brukare."

Genom att låta regionsstyrelsen genomföra medborgardialoger med ungdomar i exempelvis gymnasiet kan vi fånga värderingar, förslag och idéer hos dem som kommer att vara framtidens vårdmedarbetare. Med den kunskapen kan vi i Region Östergötland skapa en hållbar strategi för att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare.

Med anledning av ovanstående föreslår vi;

- A t t Regionstyrelsen inleder en medborgardialog med tema "framtidens vårdmedarbetare"
- A t t utskottet för personal- och kompetensförsörjning ges i uppdrag att hålla samman arbetet
- A t t en åiterrapportering av arbetet görs till regionstyrelsen

Linköping den 16 juni 2015

Maria Morell (M)

Anders Eksmo (KD)