



## MOTION

### Förbättra anställningsvillkoren för personer över 67 år

Att arbeta inom välfärdsektorn innebär många gånger stress och slitsamma arbetsuppgifter. Att orka ett helt yrkesliv är viktigt för både den som arbetar och för arbetsgivaren. Att många vill och behöver gå i pension i förtid, eller blir långtidssjukskrivna, är ett nederlag för alla parter.

Dagens arbetsliv innebär att andelen äldre anställda är allt fler, medan yngre personer kommer ut allt senare i arbetslivet. Att få fler att vilja fortsätta arbeta är positivt och nödvändigt för att möta den demografiska utvecklingen, men ställer också krav på ett hållbart arbetsliv.

Moderaterna och Kristdemokraterna har, i vårt budgetförslag för 2016-2018, framhållit att Region Östergötland bättre behöver tillvarata den resurs som utgörs av personer som fyllt 67 år och som i olika utsträckning vill och kan arbeta vidare. Det handlar om att göra det enklare att jobba längre upp i åren, med fördelaktiga personalförmåner, olika arbetstidsmodeller och genom att ta hjälp av ny teknik och ergonomiska lösningar.

Idag övergår fast anställning till erbjudande om timanställning med flera uppenbara nackdelar. Exempelvis erhåller inte personer med timanställningar den kompetensutveckling som avtalsmässigt ingår i fasta anställningar. Dessutom finns en tendens att personer över 67 år föredrar att gå till bemanningsföretag framför timanställningar. Nackdelarna med detta för regionen är uppenbara.

**Med anledning av ovanstående föreslås Regionfullmäktige besluta:**

att uppdra till Regionstyrelsen att utreda lämpliga arbetsformer för medarbetare som är över 67 år.

Linköping den 30 september 2015

Hanna Österman (M)

Anders Eksmo (KD)