



Kristdemokraterna

## INTERPELLATION

till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S)

### Vad görs åt den ökade sjukfrånvaron bland anställda i sjukvården?

I den S-ledda Koalitionens budget utlovas att ”sjukfrånvaron ska minska ytterligare genom ett fortsatt arbete med arbetsmiljö och möjlighet för medarbetarna att utveckla sig själva och ha inflytande över det egna arbetet.”

Vad som menas med att sjukfrånvaron i Landstinget ska minska ”ytterligare” är oklart. Av det preliminära bokslutet för 2014 står det i stället klart att den har ökat för fjärde året i rad.

Vid en närmare titt på 2014 framgår det att sjukfrånvaron i Landstinget ökade med 1,2 dagar per anställd - från 17,4 till 18,6. Andelen sjukfrånvarotid av ordinarie arbetstid har därmed ökat från 5,3 % år 2013 till 5,7 % år 2014.

Utvecklingen måste ses som ett misslyckande. Som arbetsgivare har Landstinget Sörmland en skyldighet att vara aktiv och vidta åtgärder för att ta bort eller minska riskerna för ohälsa i det vardagliga arbetet. Ytterst är det den politiska ledningen som är ansvarig för personalens arbetsmiljö och arbetsförhållande.

Forskningen visar att små möjligheter att påverka arbetssituationen - kombinerat med höga krav och bristande stöd i arbetet - påverkar hälsan negativt. En viktig strävan är därför att skapa mer självbestämmande för personalen ute i verksamheten.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Hur ser du på att sjukfrånvaron bland våra landstingsanställda ökade under 2014?
2. Inom vilka specifika verksamhetsområden är sjukfrånvaron som högst i Landstinget?
3. Vilka konkreta åtgärder tänker den S-ledda Koalitionen vidta för att åstadkomma en bättre arbetsmiljö och därmed lägre sjukfrånvaro inom Landstinget Sörmlands verksamheter?

Nyköping den 16 februari 2015

Osten Eriksson  
Kristdemokraterna