

LANDSTINGET SÖRMLAND	
Ank.den	2016 -02- 08
Dnr	LS-LED16-0362



Kristdemokraterna

INTERPELLATION

till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S)

Sjukfrånvaron i landstinget

Som arbetsgivare har Landstinget Sörmland en skyldighet att vara aktiv och vidta åtgärder för att ta bort eller minska riskerna för ohälsa i det vardagliga arbetet. Ytterst är det den politiska ledningen som är ansvarig för personalens arbetsmiljö och arbetsförhållande.

När Kristdemokraterna lyfte frågan om den ökade sjukfrånvaron i en interpellation förra året angav personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S) att ”I Landstinget pågår och planeras en rad olika insatser och arbeten som syftar till att arbetsplatserna ska vara en hälsofrämjande arbetsplats som fokuserar på god hälsa, förbygger ohälsa och stödjer rehabilitering.”

Men av det preliminära bokslutet för 2015 står det tyvärr klart att sjukfrånvaron i landstinget har ökat för fjärde året i rad. Mer specifikt ökade sjukfrånvaron med 2,2 dagar per anställd - från 17,4 till 18,6 under 2015. Andelen sjukfrånvarotid av ordinarie arbetstid har därmed ökat från 5,7 procent år 2014 till 6,2 procent år 2015.

Statistiken visar på en olycklig utveckling. Men det är viktigt att inte glömma att bakom varje siffra finns det en människa av kött och blod. Där finns ett mänskligt lidande – men även ekonomisk och social otrygghet.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Vilket ansvar anser du att den politiska ledningen har för den ökade sjukfrånvaron?
2. På vilka vårdplatsenheter i Landstinget Sörmland är den arbetsrelaterade utmattningen samt sjukfrånvaron störst?
3. Vilka åtgärder har Koalitionen vidtagit för att åstadkomma en bättre arbetsmiljö inom Landstinget Sörmlands verksamheter sedan mars 2015?
4. På vilket sätt följer Landstinget Sörmland arbetet i de landsting som har en lägre sjukfrånvaro?

Nyköping den 6 februari 2016

Östen Eriksson
Kristdemokraterna