



Kristdemokraterna

INTERPELLATION

till personallandstingsrådet Jacob Sandgren (S)

Helgtjänstgöring för mottagningspersonalen

I Koalitionens budget för 2016 kan man läsa att det strategiska målet är att landstinget ska vara en attraktiv arbetsgivare. I dokumentet redovisas att det handlar både om att erbjuda förmånliga och konkurrenskraftiga arbetsvillkor men också en god arbetsmiljö med bra schemaläggning.

I budgeten står det: ”Tid med nära och kära samt möjlighet till fritidssysslor är viktigt för en bra arbetsmiljö och för att locka mer personal till landstingets verksamheter... En bra schemaläggning är en prioriterad fråga för att minska sjukskrivningstalen i vården.”

Koalitionen skriver vidare att arbetet med att minska antalet schemalagda arbetshelger från varannan helg till att vara ledig tre av fem helger har påbörjats under 2015. Ytterligare medel har avsatts för 2016. Den politiska ledningen uttalar alltså att en bra schemaläggning är en prioriterad fråga.

Samtidigt finns det i dag ett förslag inom hälso- och sjukvården att det vid anställning på mottagningar och andra öppenvårdsverksamheter ska ingå tjänstgöring två helger av fem på vårdavdelning.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande frågor:

1. Anser du att helgtjänstgöring för mottagningspersonal stämmer överens med målsättningen att vara en attraktiv arbetsgivare?
2. Att tvinga personal på mottagningar m.m. att tjänstgöra två helger av fem på vårdavdelning, är det Koalitionens uppfattning om en bra personalpolitik?
3. Är syftet med förslaget att åtgärda personalbristen på vårdavdelningarna?
4. Gäller förslaget endast de som nyanställs eller även de som är anställda sedan tidigare?
5. Hur har dialogen med Vårdförbundet och Kommunal sett ut och hur ser de på förslaget?

Nyköping den 2 februari 2016

Marie-Louise Forslund Mustaniemi
Kristdemokraterna