



## MOTION

Till landstingsfullmäktige Sörmland

# Handlingsplan gällande hyrpersonal

2012 ställde Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) upp målet att kostnaden för hyrläkare i landstingen skulle halveras till 2014. Men enligt landstingets uppgifter har Sörmlands kostnader i stället ökat för varje år – från 93 miljoner kronor år 2011 till 141 miljoner kronor år 2015.

Användandet av hyrpersonal ska inte enbart ses som en kostnad. Om vårdköerna är långa kan hyrpersonal bidra till att väntan på vård och behandling kortas. Men bristen på kontinuitet är negativ ur patientsäkerhetssynpunkt – framför allt för multisjuka äldre. Dessutom har hyrpersonal inget ansvar för verksamhetsutveckling på arbetsplatsen. Det är något som försämrar förutsättningarna för en hållbar utveckling av vården.

Den stora andelen hyrläkare i den sörmländska vården riskerar att försämra möjligheterna att arbeta med viktiga utvecklingsfrågor. Det handlar bland annat om patientsäkerhet, vårdprocesser, IT, arbetsmiljö och ekonomi. Därför bör användandet av hyrläkare fasas ut. Målet måste i stället vara att anställa personal.

Hyrsystem är ingen långsiktig och hållbar lösning för bemanning och kompetensförsörjning i vården. Det är dags att ta fram en handlingsplan för hur hyrpersonal på ett säkert och konstruktivt sätt ska kunna fasas ut på sikt. Det är ett metodiskt arbete som kräver förberedelser och ökat samarbete inom vårdorganisationen och förmodligen även med andra landsting.

### **Mot bakgrund av ovanstående föreslår vi Landstingsfullmäktige besluta att ge Landstingsstyrelsen i uppdrag**

- att* minska antalet hyrpersonal inom den öppna och slutna vården.
- att* utarbeta en handlingsplan för att fasa ut användandet av hyrpersonal i Sörmland.
- att* initiera frågan om hyrpersonal och bemanning i sjukvårdsregionen.

**Nyköping den 11 februari 2016**

**Marie-Louise Forslund Mustaniemi**